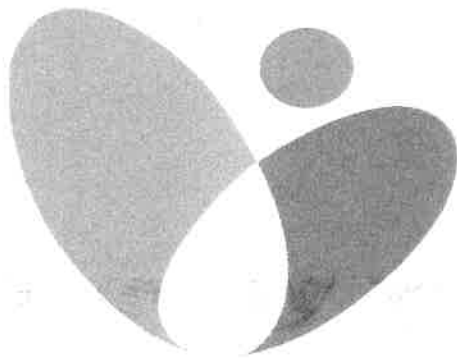


2022년도 제2차 이사회 회의록



일 시 : 2022년 5월 20일 금요일 오전11시

장 소 : 그리스도요양원 회의실

사회복지법인 그리스도구원선

2022년도 제2차 이사회 회의록

◇ 일 시 : 2022년 5월 20일 (금요일) 11:00 ~ 12:35

◇ 장 소 : 그리스도요양원 회의실

◇ 참석인원 : 대표이사 이^기환

이 사 김^기호

이 사 김^기주

이 사 문^기식

이 사 박^기범

이 사 이^기혁

이 사 최^기경

○ 배석자 : 그리스도요양원 정^기아 사무국장

○ 참관인 : 투표참관인(아미정신건강센터 박^기미 과장)

개표참관인(아미정신건강센터 권^기준 대리)

○ 기 록 : 정 아

◇ 심의 안건

○ 제1호 의안 : 그리스도요양원 운영규정 개정(안) 건

○ 제1호 의안 : 윤금노인요양원 시설장 임명에 관한 건

◇ 회의내용

1. 성원보고 및 개회선언

* 법인정관 제25조(이사회 소집) 및 제26조(이사회 개의와 의결정족수)의 규정에 의하여 재적이사 8명중 7명이 참석하여 성원이 되었음을 보고하고 대표이사가 2022년도 제2차 그리스도구원선 이사회의 개회를 선언하다.

2. 대표이사 인사

○ 대표이사 이 '환 :바쁘신 와중에도 우리 법인 이사회에 참석하여 주셔서 감사드립니다. 이 '환 이사님께서 여성분들의 이사님들이 아프시다는 근황을 말씀해주셨는데 다들 건강 잘 챙기시길 바랍니다. 오늘 안건은 2건이 상정되어 있습니다. 두 건 다 중요한 내용이라서 잘 심의, 의결해주기를 부탁드립니다.



3. 전자 회의록 승인 : 전자회의록 표결 없이 접수 · 승인함.

* 대표이사가 전자 회의록을 정*아 사무국장에게 보고 하도록 지시하고 정*아국장이 전자 회의록을 보고 한 후 대표이사가 누락된 것이나 정정할 점이 있으면 말씀해 주실 것을 요청하자 참석 이사 모두가 이의 없다고 말하고 이의가 없음으로 전자회의록을 접수 · 승인한다고 선포하다.

4. 부의 안건 상정

* 대표이사가 법인과 시설에서 제출한 2건에 대하여 일괄 상정하다.

5. 부의 안건 심의

1) 제1호 의안 : 그리스도요양원 운영규정 개정(안) 건

* 이~~아~~환 대표이사가 그리스도요양원의 운영규정 개정(안)건을 상정하고 정~~아~~국장에게 설명을 요구하다.

○ 정~~아~~ 사무국장 : 입소자 금전관리 지원에 대한 내부 규정을 구체화하기 위한 절차 마련겸 관련 내용을 포함하고 있는 제9장(입·퇴원자 관리) 조항에 대한 개정을 하고자합니다.

○ 이~~아~~환 대표이사 : 상세설명이 필요해서 제가 부연 설명하겠습니다. 환자 A분은 장애수당 월 307,500원의 수입이 있고 본인 통장관리를 본 시설에 위탁관리 요청을 하신 분입니다. 이분의 가족이 형님 병원비 명목으로 2-3 차례에 걸쳐 500만원 인출하였던 전례가 있습니다. 2021년에는 본인들이 금전인출 요청을 했는데 시설에서 거부하자 환자분을 퇴소시켰습니다. 퇴소 당시 통장에 약 7백원 가량 있었으나 한 달 후 재입원시 통장잔고가 4만원정도 있었습니다. 이에 가족들의 금전인출이 있었다고 유추해 볼 수 있습니다. 올해 4월경 환자 통장잔고 340만원 중 300만원을 조카, 형수가 인출 요청했는데 사유는 환자를 위한 적금을 든다는 것이었습니다. 정신건강사업안내 지침에 보호의무자가 아닌 가족 관련한 금전관리 내용이 없기 때문에 앞으로 이와 비슷한 사례에 대한 대처를 위해서 시설운영 규정에 금전관리 지원 원칙을 명문화하고자 하는 것입니다.

○ 김~~주~~ 이사 : 18페이지 제87조 ③항이 바뀐 내용이 어떤건지 설명해줄 수 있나요?

○ 정~~아~~ 사무국장 : 저희 생활인들에게 일정 금액을 지원해주시는 환자 가족분들이 계십니다. 개정전에는 저희가 간식비통장이라고 편의상 부르기는 했지만 실제로는 생활인들 개인 예치통장만을 사용하고 있습니다. 이에 간식비통장이라는 명칭이 아닌 생활인별 보관하고 있는 예치통장으로 통일한 부분입니다.

○ 김~~호~~ 이사 : 개정전에는 간식비 통장이라고 되어 있었는데, 실재는 통장이 2개가 아니기 때문에 사용하고 있는 예치통장이라고 통일을 한거라는 말이죠?

○ 김~~주~~ 이사 : 통장에 대한 정확한 명문화를 한거네요.

○ 정~~아~~ 사무국장 : 예, 맞습니다.

○ 이^ㅏ혁 이사 : 22페이지 ⑥항은 단순 물품에 대한 이야기로 볼 수 있지만 ⑤항은 민법에 적용을 받는데, 유류금품 같은 경우 민법 뿐 아니라 사회복지사업법 제45조2를 보면 500만원 이하의 시군구에 보고하는 것으로 같음할 수 있는 부분을 포함해야 되지 않나 싶습니다.

○ 이^ㅏ환 대표이사 : 내용을 좀 더 검토하고 저희가 그 내용을 좀 더 포함시켜서 나중에 수정본을 다시 보여드리는 것으로 하겠습니다. 민법의 규정을 따르지 않는 규정이 있다면 그것은 따로 명시하는 것이 맞다고 생각합니다.

○ 김^ㅏ주 이사 : 94조 출입자 통제가 시설개방으로 제한적이었던 것을 풀어놓았는데, 제 생각에는 이런 문구를 명시해놓아야 이런 저항을 받았을 때 이런 사람들이 들어올 수 없는 가이드라인이 될 것 같은데, 이게 없어지면 제한할 수 있는 것이 없게 되는 거죠. 특별한 이유가 있을까요?

○ 이^ㅏ환 대표이사 : 이 문구는 시설의 거시적인 측면에서 누구나 와서 보시고, 시설이 열린 공간이라는 의미를 주기 위함입니다.

○ 김^ㅏ주 이사 : 취지는 분명히 알겠습니다. 그래도 최소한의 가이드라인은 있는 것이 낫지 않을까 싶어서 말씀드립니다.

○ 이^ㅏ환 대표이사 : 제언을 주신다면...

○ 김^ㅏ주 이사 : 존치하는 게 나을 듯 합니다. 그리고 88조 생활지도에서 ③항 생활지도원과 간호사(간호조무사)가 간호인력과 사회복지인력으로 바뀌었는데 간호인력은 간호사와 간호조무사라고 보는데, 사회복지인력의 범주에 생활지도원이 포함되는 것이지요? 사회복지인력이라고 하면 사회복지사 자격증을 가지고 있는 사람이라고 보는데... 법에 근거하여 관련 내용을 검토해서 내용을 넣어야 할 것 같습니다.

○ 이^ㅏ환 대표이사 : 수정안을 기본으로 해서 날인을 받을 때 확인시켜드리도록 하겠습니다. 동의, 재청 부탁드립니다.

○ 최^ㅏ경 이사 : 동의합니다.

○ 문^ㅏ식 이사 : 재청합니다.

* 이^ㅏ환 대표이사가 이사 모두의 동의와 찬성, 재청으로 그리스도요양원 운영규정 개정(안)은

일부 수정하는 것으로 통과되었음을 선언하다.

2) 제2호 의안 : 윤금노인요양원 시설장 임명에 관한 건

* 이~~가~~환 대표이사가 윤금노인요양원 시설장 임명에 관한 건을 상정하고 설명하다.

○ 이~~가~~환 대표이사 : 현 이~~가~~ 국원장이 6월말까지로 사직하고자 사직서를 제출하였습니다. 이후 후임자 채용을 위한 절차로 4월 21일부터 5월 5일까지 공고를 내고 5월 11일 인사위원회를 구성하여 면접을 진행했습니다. 지원자 중 저와 특수관계인이 계셔서 부산시 사회복지법인·시설 업무가이드라인을 지켜 절차를 진행했고, 배~~가~~양님이 채용인사위원회에서 1순위로 추천되어 당사자에게 통보를 했습니다. 그리고 오늘 이 자리에 모셔서 개인적인 소명시간을 가지고, 원장으로써 윤금노인요양원의 발전, 방법, 방향 등을 청취하는 시간을 가진 후 선임을 결정하는 투표에 임하도록 하겠습니다. 투표는 비밀투표로 진행하겠습니다. 투표 참관인은 아미정신건강센터 박수미 과장님, 개표참관인은 아미정신건강센터 권익준대리님입니다.

○ 이~~가~~혁 이사 : 사외이사다보니 인사위원회 구성 등 어떻게 절차가 이루어졌는지 궁금합니다. 간략하게 내용을 설명해주시면 좋겠습니다.

* 정~~가~~아 사무국장이 첨부자료를 참고하여 시설장 공개채용에 대한 보고를 하다.

○ 이~~가~~환 대표이사 : 오늘 이 자리는 인사위원회에서 1순위로 추천된 배~~가~~양님이 시설장으로 적정한지 아닌지를 판정하는 자리이므로 관련 채용절차가 잘 되었는지 아닌지를 판정하는 것은 아니라고 봅니다. 채용절차는 적법한 절차에 따라 진행하였습니다.

○ 최~~가~~경 이사 : 무엇에 대한 소명인가요? 통상적으로 시설장님들이 소명의 기회를 가지나요?

○ 김~~가~~주 이사 : 윤금노인요양원을 잘 이끌 적합한 인물인지 임명하기 위해 적절한 질문을 저희가 하겠죠. 그분이 퇴장하고 나면 의견을 나누어보고 각자 투표하시면 될 것 같습니다.

○ 이~~가~~환 대표이사 : 특수관계자 채용이 처음이다보니... 절차법상 당사자 소명기회를 주는

것이 중요하다고 생각합니다. 1순위 추천되신 분이 이사님들께 인사도 드릴 겸, 얼마 전까지 윤금에서 근무한 분으로써 윤금의 현 상황에 대해 잘 알고 있다는 점과, 지금 시설이 정채되어 있는데 시설운영에 대한 발전적 방향 설명과 함께 질의응답 시간을 가지시고 이사님들께서는 흡족한 답변인지 확인하고 투표를 해주시면 됩니다.

○ 최^ㅈ경 이사 : 절차상의 문제가 없다고하시면 진행하면 되겠습니다.

○ 이^ㅅ환 대표이사 : 특수관계자가 후보자인 만큼 제가 위원장을 계속 맡기에는 굉장히 부담스럽습니다. 공정성을 기하기 위해 최선을 다했다고 생각하지만, 다른 분들이 편견을 가지고 여러 가지 이야기를 할 수도 있으니, 이 부분에 대해서는 임시위원장님을 선임하여 앞으로의 절차를 진행하였으면 합니다. 그리고 임시위원장님 한 분을 위촉 건의 드리겠습니다. 본 법인의 이사이시면서 목사님으로 재직중이신 김^ㅈ호 이사님께서 임시위원장을 맡아주심이 어떨는지요? 목사님이시니 최대한 공정하게 진행하리라 생각합니다.

○ 이사 전원 : 동의, 재청합니다.

* 임시위원장이 된 김^ㅈ호 이사와 이^ㅅ환 대표이사가 자리를 교체하다.

○ 김^ㅈ호 임시위원장 : 반갑습니다. 이사장님과 배^ㅈ양님의 가족관계로 인해 오늘 이사회에서 임시위원장이 되었습니다. 지난번 인사위원회에서 추천되어 오늘 이사회에서 여러 가지 질문을 하고 최종적으로 결정을 내리게 되어 있어서 오시라고 했습니다. 지금부터 이사님들이 질문하면 답해주시면 됩니다. 본인 소개부터 먼저 해주시죠.

○ 배^ㅈ양 지원자 : 만나서 반갑습니다. 배^ㅈ양이라고 합니다. 인사를 드리면 되는 줄 알고 이 자리에 왔습니다. 이 자리에 다시 오게 된 것은 결자해지의 마음으로 섰습니다. 잘 마무리 할 수 있도록 도와주십시오.

○ 김^ㅈ호 임시위원장 : 다 되셨나요? 그럼 이사님들께서 질문을 해주십시오.

○ 이^ㅅ혁 이사 : 과거 윤금 시설장으로 계셨던거 같은데, 현재 윤금 시설에 계시는 어르신들의 수가 적고, 시설 개보수도 많이 해야 되고 향후 시설장이 되었을 때 어르신들을 어떻게 모집할 건지 방법을 제시해주시면 좋겠습니다.

○ 배양 지원자 : 4년 정도 공백 기간이 있었습니다. 그 사이 입소어르신들의 숫자가 많이 줄어들었습니다. 이걸 혼자서 할 수 있는 것은 아니므로 함께 근무하는 선생님들, 직원들과 머리를 맞대겠습니다.

○ 이혁 이사 : 지역사회 연계를 통한 어르신을 모시겠다. 코로나시국이 끝난게 아니라서...

○ 최경 이사 : 인사말씀 하시면서 잘 마무리할 수 있게 도와달라고 하셨는데.. 그 의미는 무엇입니까?

○ 배양 지원자 : 81명까지 어르신들을 모셔봤습니다. 사상구 관리내에서 시설이 좋게 소문이 났는데 코로나와 개인적인 실수가 있었는데 다시 한 번 만회해보고 싶습니다.

○ 김주 이사 : 어르신들이 부족해서 시설이 어려움에 처했다는 말씀이신 것 같은데, 81명의 어르신들이 30명대로 떨어진 것은 현재의 결과라고 봅니다. 왜 이렇게까지 되었다고 진단하십니까?

○ 배양 지원자 : 단 한가지 이유만으로 여기까지 온거라고는 할 수 없구요. 저의 실수로 요양원이 문을 닫았고, 그 사이 많은 어르신들이 요양원을 나와서, 원로로 사망하신 분들도 많이 생겼습니다. 그리고 코로나라는 시대적인 탓도 좀 하겠습니다. 현재는 입소자보다 사망자분들이 더 많습니다. 앞으로 저에게 일을 할 기회를 주신다면 실수를 거울삼아 하겠고, 어르신들의 수급문제를 해결하는 것이 답이라고 생각합니다.

○ 김주 이사 : 본인이 직접 '실수' 라고 말씀하시니... 저희는 정확하게 모르니까. 본인이 언급한 실수가 무엇인지 명확하게 이야기를 해주기를 바랍니다. 그리고, 노인요양원이 호봉에 따른 임금을 받는 사회복지 기관과는 상대적으로 다른 체계를 가진 곳이기 때문에 목표치가 분명하게 나오는 것이 중요하고 그 목표치에 따른 성과를 내는 것이 중요하다고 생각합니다. 내부를 잘 알고 있는 사람이라 이것이 강점이 될 것이라고 생각하기 때문에 드리는 질문입니다. 1년 동안 본인의 목표치는 어떤지요?

○ 배양 지원자 : 저의 실수를 물으셨는데, 저의 실수는 어르신들 간식, 과일 등을 사러가는 일이 있었습니다. 제 물건 살 때 번거롭다는 이유로 원내카드를 사용했던 점, 냉창고에 남은 음식이 있었는데 집으로 들고 온 것이 있었는데 그것이 적절치 않다고 지적을 받았습니다. 목표는 10명~15명의 어르신을 모시는 것입니다.

○ 김^ㅈ 주 이사 : 신규 입소 어르신의 수를 말씀하시는 건가요?

○ 배^ㅈ양 지원자 : 네

○ 김^ㅈ호 임시위원장 : 15명이 더 많아지면 현상 유지 가능하다는 말씀이시죠? 본인 어려운 이야기를 해주어서 감사합니다. 다른 질문이 더 없으시면 배^ㅈ양님의 마지막 말씀을 듣고 마무리하겠습니다.

○ 배^ㅈ양 지원자 : 어떤 인사를 드려야 할지 모르겠습니다. 일할 수 있는 기회를 주신다면 성실히, 정직하게 하겠습니다.

* 배^ㅈ양 지원자 이석 후 비밀투표에 대한 절차를 정향아국장이 설명하다.

○ 김^ㅈ호 임시위원장 : 그럼 지금부터 투표를 시작하겠습니다. 투표 순서는 이준혁이사님부터 시작하여 이사님들 전원이 투표에 참여하도록 하겠습니다.

* 투표참관인(아미정신건강센터 박수미과장) 참관 아래 이사 전원이 투표에 참여하다.

○ 김^ㅈ호 임시위원장 : 투표를 다 하였습니다니까?

○ 이사 전원 : 네. 다 하였습니다.

○ 김^ㅈ호 임시위원장 : 개표를 시작하도록 하겠습니다.

* 개표참관인(아미정신건강센터 권익준 대리) 참관 아래 임시위원장이 개표를 실시하다.

○ 김^ㅈ호 임시위원장 : 배^ㅈ양님의 임명 투표결과 승인 2표, 미승인 5표가 나왔습니다. 이로써 배소양님의 시설장 임명건은 부결되었음을 선언합니다. 윤금노인요양원 원장 채용관련 다음 절차는 어떻게 되나요?

○ 이^ㅈ환 대표이사 : 빠른 시간 안에 재공고를 진행하도록 하겠습니다.

○ 문^ㅈ식 이사 : 채용 인사위원회 구성은 어떻게 됩니까?

○ 이~~기~~환 대표이사 : 일반적인 공개채용 절차에 의해서 진행이 되고, 법인 이사회 이사님 2명, 외부 추천1명. 총 3명을 구성하도록 하겠습니다. 그리고 혹시 특수관계자가 지원할 경우 부산시 사회복지법인·시설 업무가이드를 준용하도록 하겠습니다.

○ 김~~기~~호 임시위원장 : 채용인사위원회를 이사회를 중심으로 진행하고, 인사위원회구성은 이사장님 추천으로 하는 것으로 하겠습니다. 법인의 발전을 위해 혹시 다른 기타 안건이 있으신가요?

○ 이사 전원 : 없습니다.

6. 폐회 선언

* 임시위원장이 폐회 동의를 구하다.

○ 최~~기~~경 이사 : 폐회를 동의합니다.

○ 박~~기~~범 이사 : 재청합니다.

○ 김~~기~~주 이사 : 동의합니다.

○ 이~~기~~혁 이사 : 동의합니다.

○ 이~~기~~환 대표이사 : 동의합니다.

○ 문~~기~~식 이사 : 동의합니다.

* 이사 모두의 동의와 찬성, 재청으로 임시위원장이 2022년도 그리스도구원선 제2차 이사회 폐회를 선포하다. (12:35)

2022년 5월 20일

대표이사 : 이 ♀ 환



이 사 : 김 ♀ 호



이 사 : 김 ♀ 주



이 사 : 문 ♀ 식



이 사 : 박 ♀ 범



이 사 : 이 ♀ 혁



이 사 : 최 ♀ 경

