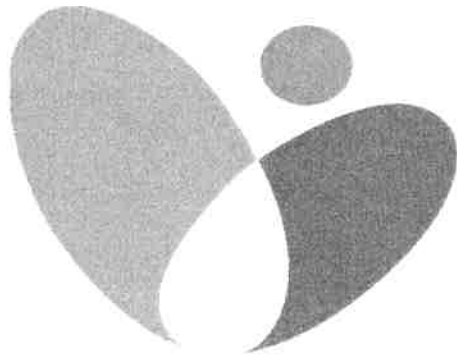


2022년도 제3차 이사회 회의록



일 시 : 2022년 6월 17일 금요일 오전11시

장 소 : 그리스도요양원 회의실

사회복지법인 그리스도구원선

2022년도 제3차 이사회 회의록

◇ 일 시 : 2022년 6월 17일 (금요일) 11:00 ~ 11:55

◇ 장 소 : 그리스도요양원 회의실

◇ 참석인원 : 대표이사 이×환

이 사 김×호

이 사 박×범

이 사 이×혁

이 사 최×경

○ 배석자 : 그리스도요양원 정×아 사무국장

○ 참관인 : 투표참관인(아미정신건강센터 조×경 국장)

 개표참관인(아미정신건강센터 권×준 대리)

○ 기 록 : 정×아

◇ 심의 안건

○ 제1호 의안 : 윤금노인요양원 시설장 임명에 관한 건

◇ 회의내용

1. 성원보고 및 개회선언

* 법인정관 제25조(이사회 소집) 및 제26조(이사회 개의와 의결정족수)의 규정에 의하여 재적이사 8명중 5명이 참석하여 성원이 되었음을 보고하고 대표이사가 2022년도 제3차 그리스도구원선 이사회의 개회를 선언하다.

2. 대표이사 인사

○ 대표이사 이~~영~~환 : 바쁘신 와중에 동일한 안건으로 법인이사회를 개최하여 이사님들 발걸음 하게 된 점 송구스럽습니다. 특히, 이~~영~~혁, 최~~영~~경 이사님은 채용인사위원으로써 역할을 해주셔서 정말 감사합니다. 날씨도 덥고, 장마도 온다고 하니 이사님들 건강 잘 챙기시길 바랍니다.

3. 전차 회의록 승인 : 전차회의록 표결 없이 접수 · 승인함.

* 대표이사가 전차 회의록을 정~~영~~가 사무국장에게 보고 하도록 지시하고 정~~영~~아국장이 전차 회의록을 보고 한 후 대표이사가 누락된 것이나 정정할 점이 있으면 말씀해 주실 것을 요청하자 참석 이사 모두가 이의 없다고 말하고 이의가 없으므로 전차회의록을 접수 · 승인한다고 선포하다.

4. 부의 안건 상정

* 대표이사가 법인에서 제출한 1건에 대하여 상정하다.

5. 부의 안건 심의

1) 제1호 의안 : 윤금노인요양원 시설장 임명에 관한 건

* 이/환 대표이사가 윤금노인요양원 시설장 임명에 관한 건을 상정하고 정/아 사무국장에게 채용과정 및 결과에 대해 설명하도록 하다.

○ 정/아 사무국장 : 윤금노인요양원 시설장 임명이 2차 법인 이사회에서 부결됨에 따라 시설장 재공고를 하였습니다. 2022년 사회복지법인·시설 업무가이드를 준수하여 5/24(화)~6/7(화)까지 서류 접수하였고, 6/8(수) 합격자 통보, 6/9(목) 면접전형을 실시하였습니다. 접수된 10건의 이력서 중 4명에게 면접합격 통보를 하였고, 그 중 면접전형에서 1순위 합격자가 되신 분은 도/식 지원자입니다. 관련 자료를 참고하여 주십시오.

○ 이/환 대표이사 : 지난번과 동일하게 당사자 소명시간을 갖고, 임명관련 비밀투표를 진행하겠습니다. 이번 채용에서는 저와 특수관계에 있는 분이 없었기 때문에 위원장은 제가 맡아 진행하도록 하겠습니다.

○ 김/호 이사 : 그 전에 질문을 하나 하겠습니다. 윤금노인요양원 시설장 정년이 있습니까?

○ 최/경 이사 : 보조금을 받는 시설과는 윤금노인요양원이 다르기 때문에 윤금노인요양원의 취업규칙을 확인하는 것이 필요할 것 같습니다. 보조금을 받는 시설은 기본적으로 시설장 정년이 만65세, 종사자는 만60세입니다.

○ 이/환 대표이사 : 윤금노인요양원 운영규정에 정해져 있는 것으로 알고 있습니다. 그러나, 지금은 정확한 내용을 알 수 없기에 나중에 따로 보고 드리겠습니다.

○ 김/호 이사 : 알겠습니다.

○ 이/환 대표이사 : 다른 의견이 없으시면 1순위 합격자를 모시고 당사자 소명시간을 갖겠습니다. 채용인사위원으로 활동해주신 두 분의 위원님이 계시지만 질문을 통해 시설장 임명이 적합한지 판단하시면 좋겠습니다.

* 1순위 합격자 도/식 지원자가 입장하다.

○ 이~~현~~ 대표이사 : 반갑습니다. 면접에서 기울어져가고 있는 윤금노인양원을 상승구도로 변화시킬지에 대해 이야기를 하셨을 것이고, 결과 1순위 합격자가 되신 것 같습니다. 시설장 임명이 법인 이사회 승인사안이므로 오늘 이사님들께 윤금노인요양원의 발전을 위한 비전을 보여주세요서 좋은 인상을 남기시고, 그에 따른 좋은 결과가 있기를 바라겠습니다. 그럼 이사님들 질문해 주십시오.

○ 박~~범~~ 이사 : 잘 아는 분을 만나니 반갑네요. 도~~식~~ 지원자의 능력은 충분히 알고 있습니다. 그런데 윤금노인요양원이 워낙 어려운 상황이라서 시설을 이끌어 갈 수 있는 비전을 구체적으로 이야기 해주었으면 합니다.

○ 도~~식~~ 지원자 : 1순위 합격 통보를 받고 고민을 많이 했습니다. 제가 가장 어렵고 우려되는 부분은 전임자와의 관계 설정에 대한 부분과 부산시내의 윤금노인요양원 이미지 개선이 필요하다는 생각입니다. 구체적인 실천 방안에 대해서는 향후 보완해야겠지만 지역사회와 연계해서 차츰 나아지는 이미지를 보여주고 싶습니다. 시설운영 측면에서는 입소어르신들 수가 줄어들었는데, 경영의 출발점이기 때문에 입소자 수를 확보하는 것이 무엇보다도 중요하다고 생각합니다. 그 외 내부적으로는 직원들의 분위기를 파악하지 못하고 있으니 직원들을 하나로 묶을 수 있는 스킬, 마인드를 겸비하여 오늘과는 다른 윤금을 만들겠다는 포부가 있습니다.

○ 김~~호~~ 이사 : 면접 평점이 아주 좋은 것을 보니 인사위원님들이 좋은 평가를 한 것 같습니다. 윤금노인요양원은 그리스도구원선에서는 독특한 존재라고 생각합니다. 재정, 결산 외에는 그동안 소통이 거의 안 되었습니다. 그리스도요양원의 국장님이셨을 때의 능력을 의심하지 않지만 행정능력과 사람을 모으는 능력은 다르기 때문에 법인과 윤금노인요양원의 관계가 잘 소통될 수 있는 터전을 닦는데 신경을 써주시고, 4개의 시설이 잘 어울릴 수 있도록 해주십시오.

○ 도~~식~~ 지원자 : 명심하겠습니다.

○ 최~~경~~ 이사 : 다른 직능도 마찬가지로지만 노인시설협회 시설장님들과의 모임이 있을 겁니다. 그 동안 윤금노인요양원에 대한 부정적 시선을 가진 기관장님들과의 관계를 잘 풀어나가는 것도 중요할 것 같습니다.

○ 도~~식~~ 지원자 : 하루아침에 바뀔 수는 없겠지만 점진적으로 요양원이 바뀌고 있구나라는 이미지를 줄 수 있도록 노력하겠습니다.

○ 박~~범~~ 이사 : 윤금노인요양원에 대해 잘 모르면 그럴 수 있겠지만 개인적으로는 저의 질문

에 대한 답이 너무 추상적이었다고 생각합니다. 좀 더 구체적인 방법들을 제시해주시길 바랍니다.

○ 도/식 지원자 : 사회복지기관은 행정기관과의 관계를 생각하지 않을 수 없습니다. 사상구청과의 라포 형성을 통해 윤금이 달라지고 있음을 보여주겠습니다. 직원들의 마인드가 어떤 상태인지 모르기 때문에 구체적 계획을 세우는 것은 우리가 있다고 생각합니다. 가장 먼저 직원들과의 면담을 통해 현 상태를 파악하고, 그들을 하나로 묶을 수 있는 과정들을 모색하겠습니다.

○ 이/환 대표이사 : 그 동안에는 시설장이 저의 친인척이라 믿고 맡기고 윤금노인요양원에 관여를 거의 하지 않았습니니다. 이제는 그렇지 않을 것입니다. 새 시설장님이 되시는 분은 앞으로 저와 하나하나 의논을 하시게 될 것이고, 보고사항이 발생한다면 이사님들께 즉시 보고가 될 수 있도록 노력하겠습니다. 도/식 지원자께서 인수인계 및 전임자와의 관계에 대해 우려하셨는데 저는 크게 걱정하지 않습니다. 시설을 잘 이끌어 나가는 방향으로 생각의 방점을 찍는 것이 중요하다고 봅니다.

○ 최/경 이사 : 국민건강보험공단에서 3년마다 평가를 합니다. 평가지표를 잘 살펴보십시오. 시설장이 직원면담을 하느냐 하는 항목이 있는 것으로 알고 있습니다. 직원면담을 먼저 하겠다고 하시니 관련한 이전의 기록물을 검토, 참조하시고 앞으로 면담한 내용도 잘 남겨놓으시면 도움이 될 듯 합니다.

○ 이/혁 이사 : 노인요양원에 대한 경험이 있으시긴 하나 중간관리자도 없고, 시설장 혼자서 세팅 업무를 새롭게 해야 하는 것에 대한 부담감이 있을 것 같습니다. 어려운 부분은 있겠지만 인수인계서를 잘 만들기를 바라고, 이사회에 보고도 잘 해주시길 바랍니다.

○ 최/경 이사 : 공부도 많이 하시고...

○ 도/식 지원자 : 새로운 분야에 가면 공부를 많이 해야 하는 것은 당연합니다.

○ 이/환 대표이사 : 끝으로 하실 말씀 있으신가요?

○ 도/식 지원자 : 아직까지 제가 사회를 위해 더 일해야 할 나이라고 생각합니다. 좋은 결과가 나온다면 열심히 하겠습니다.

* 도/식 지원자 이석 후 비밀투표에 대한 절차를 정/아국장이 설명하다.

○ 이~~ㅈ~~환 대표이사 : 그럼 지금부터 투표를 시작하겠습니다. 투표 순서는 김~~ㅈ~~호 이사님부터 시작하여 이사님들 전원이 투표에 참여하도록 하겠습니다.

* 투표참관인(아미정신건강센터 조~~ㅈ~~경국장) 참관 아래 이사 전원이 투표에 참여하다.

○ 이~~ㅈ~~환 대표이사 : 투표를 다 하셨습니까?

○ 이사 전원 : 네. 다 했습니다.

○ 이~~ㅈ~~환 대표이사 : 개표를 시작하도록 하겠습니다.

* 개표참관인(아미정신건강센터 권~~ㅈ~~준 대리) 참관 아래 이~~ㅈ~~환 대표이사가 개표를 실시하다.

○ 이~~ㅈ~~환 대표이사 : 참석 이사 5명이 투표에 참여하였습니다. 도~~ㅈ~~식 지원자의 임명 투표결과 승인 5표로 전원 승인입니다. 이로써 도~~ㅈ~~식 지원자의 시설장 임명건은 가결되었음을 선언합니다. 시설장 임명은 7월 1일자가 됩니다. 원장으로써 잘 추진해나가는지, 직원들과 트러블 없이 화합하는지 잘 살펴보고 이사님들께 보고도 드리겠습니다. 다음으로는 기타토의입니다. 법인의 발전을 위해 기타 안건이 있으신가요?

○ 이사 전원 : 없습니다.

○ 김~~ㅈ~~호 이사 : 고생하셨습니다. 결과가 나왔으니 잘 되겠죠.

○ 이~~ㅈ~~환 대표이사 : 법인의 이미지 개선을 위해 제가 노력하겠습니다. 오랜 시간 고생해주신 이사님들 감사합니다.

6. 폐회 선언

* 이~~ㅈ~~환 대표이사가 폐회 동의를 구하다.

○ 박~~ㅈ~~범 이사 : 폐회를 동의합니다.

○ 이~~ㅈ~~혁 이사 : 재청합니다.

○ 김~~영~~호 이사 : 동의합니다.

○ 최~~영~~경 이사 : 동의합니다.

* 이사 모두의 동의와 찬성, 재청으로 이~~영~~환 대표이사가 2022년도 그리스도구원선 제3차 이사회 폐회를 선포하다. (11:55)

2022년 6월 17일

대표이사 : 이 ~~영~~ 환



이 사 : 김 ~~영~~ 호



이 사 : 박 ~~영~~ 범



이 사 : 이 ~~영~~ 혁



이 사 : 최 ~~영~~ 경

